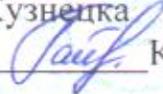


Принято
на заседании общего
собрания работников
МБОУ СОШ № 10
города Кузнецка
Протокол № 1
от 19.11.2025 г.

Согласовано
Председатель
первичной
профсоюзной
организации
МБОУ СОШ № 10
города Кузнецка
 Е.В. Молодых

Утверждено
приказом № 343 а
от 19.11.2025 г.
И.о. директора МБОУ
СОШ № 10 города
Кузнецка
 К.Ю.Гайчукова

ПОЛОЖЕНИЕ

о системе оплаты труда работников

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 10 города Кузнецка

Принято
на заседании общего
собрания работников
МБОУ СОШ № 10
города Кузнецка
Протокол № 1
от 19.11.2025 г.

Согласовано
Председатель
первичной
профсоюзной
организации
МБОУ СОШ № 10
города Кузнецка
_____ Е.В. Молодых

Утверждено
приказом № 343 а
от 19.11.2025 г.
И.о. директора МБОУ
СОШ № 10 города
Кузнецка
_____ К.Ю.Гайчукова

ПОЛОЖЕНИЕ

о системе оплаты труда работников

**Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 10 города Кузнецка**

1. Общие положения

1.1. Предметом регулирования Положения о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 10 города Кузнецка (далее Положение) являются отношения, связанные с определением правовых и организационных основ установления системы оплаты труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 10 города Кузнецка (далее – МБОУ СОШ № 10 города Кузнецка) и порядок ее применения.

1.2 Настоящее Положение разработано в соответствии с

- Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации,
- Указом Президента Российской Федерации от 7.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»,
- Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации (с последующими изменениями),
- приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 04.04.2025 №269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о порядке определения учебной указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки,
- приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (с последующими изменениями), от 05.05.2008 № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования», от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (с последующими изменениями), от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» (с последующими изменениями), от 29.12.2007 № 822 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о

порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях» (с последующими изменениями),

- Законом Пензенской области от 04.03.2024 №4148 «Об оплате труда работников государственных учреждений Пензенской области»,

- Постановлением администрации города Кузнецка от 27.09.2018 №1367 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Кузнецка (с последующими изменениями),

- другими законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации Пензенской области, регулирующими вопросы оплаты труда».

13. Основу настоящего Положения составляют следующие основные принципы оплаты труда:

- установление размеров окладов работников в зависимости от должности по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням;

- установление повышающих коэффициентов к окладу (ставке) в зависимости от специфики работы в образовательных организациях;

- осуществление выплат компенсационного характера (за работу в особых условиях, отклоняющихся от нормальных: работа в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, вредные условия труда и т.п.);

- оплата дополнительных видов и объемов работ;

- материальное стимулирование за высокие результаты и качество работы.

Оплата труда работников, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества и условий выполняемой работы, компенсационных выплат, доплат за дополнительные виды и объемы работы и стимулирующих выплат за качество выполненной работы, не может быть менее минимального размера оплаты труда.

В МБОУ СОШ № 10 города Кузнецка могут быть установлены повышающие коэффициенты по отдельным видам работ.

Директор Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 10 города Кузнецка по согласованию с профсоюзом определяет критерии, по которым устанавливаются повышающие коэффициенты. Критерии определяются локальными актами МБОУ СОШ №10 города Кузнецка.

Применение всех повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Индексация базовых окладов производится в соответствии нормативными правовыми актами Администрации города Кузнецка.

1.4. В настоящем Положении используются следующие основные понятия:

- доплаты за дополнительные виды и объем работы - доплаты за классное руководство, заведование кабинетами, руководство пришкольным участком, проверку тетрадей, работа с неблагополучными детьми и другие виды работы, не входящей в круг должностных обязанностей;
- иные понятия (оклад (ставка), заработная плата (оплата труда работника), компенсационные выплаты, стимулирующие выплаты) применяются в настоящем положении исходя из их смысла и содержания в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

1.5. Система оплаты труда в МБОУ СОШ № 10 города Кузнецка регулируется коллективным договором (соглашением), другими локальными нормативными актами в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Пензенской области и города Кузнецка, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением, Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих и другими государственными гарантиями по оплате труда.

2. Порядок расчета заработной платы работников

2.1. Система оплаты труда включает:

- должностные оклады руководителей;
- оклады (ставки) специалистов (педагогических работников, специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала), технических исполнителей, рабочих;
- ставки по рабочим должностям в соответствии с квалификационными разрядами;
- компенсационные выплаты;
- доплаты за дополнительные виды и объемы работы;
- стимулирующие выплаты.

2.2. Система оплаты труда работников МБОУ СОШ №10 города Кузнецка устанавливается коллективным договором (для руководителя - учредителем), соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Пензенской области, города Кузнецка, настоящим Положением, а также с учетом мнения представительного органа работников.

2.3. Размеры и порядок установления повышающих коэффициентов, выплат, доплат, надбавок работникам МБОУ СОШ №10 города Кузнецка определяются МБОУ СОШ №10 города Кузнецка самостоятельно в соответствии с действующим законодательством в пределах фонда оплаты

труда и закрепляются в коллективном договоре (и) или иных локальных нормативных актах.

В отношении каждого работника должны быть уточнены и конкретизированы его трудовая функция, показатели и критерии оценки эффективности деятельности, установлен размер заработной платы, а также размер поощрения за достижение коллективных результатов труда. Условия получения заработной платы должны быть понятны работодателю и работнику и не допускать двойного толкования».

Порядок расчета заработной платы педагогических работников

2.4. Размер оклада за ставку работников МБОУ СОШ № 10 города Кузнецка рассчитывается с учетом размеров окладов педагогических работников по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников муниципальных учреждений даны в Приложении 1 к настоящему Положению.

2.5. Оклады педагогическим работникам устанавливаются при выполнении нормы труда за ставку заработной платы (Приложение 10 к настоящему Положению). Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования, приведен в Приложении 11 к настоящему Положению. Порядок зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования, и службы в вооруженных силах СССР и Российской Федерации приведен в Приложении 12 к настоящему Положению.

2.6. Оклад педагогического работника $O_{\phi}^{n.p.}$, исчисленный с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки, определяется:

- для работников общеобразовательных организаций по следующей формуле:

$$O_{\phi}^{n.p.} = \frac{O_{\phi}^{n.p.} \cdot \Phi_n}{N_{чс}}$$

где

$O_{\phi}^{n.p.}$, - оклад педагогического работника, исчисленный с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки;

$O_{\phi}^{n.p.}$ - оклад педагогического работника за выполнение нормы труда за ставку заработной платы;

Φ_n - фактическая учебная нагрузка педагогического работника в неделю;

$N_{чс}$ - норма часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы;

2.7. Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

2.8. Тарификация педагогических работников производится один раз в год. Если

учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предметы, то тарификация осуществляется отдельно по полугодиям.

Результаты тарификации оформляются в виде тарификационных списков, составляемых в МБОУ СОШ № 10 города Кузнецка.

2.9. При невыполнении по не зависящим от учителя причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

2.10. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий для обучающихся, по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, оплата труда педагогических работников и лиц из числа административно-управленческого и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия в кружках, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий по указанным выше причинам.

2.11. Порядок и условия почасовой оплаты труда приведен в Приложении 13 к настоящему Положению. Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогическую работу во время каникул, оплата за это время не производится.

2.12. Заработная плата педагогических работников определяется как сумма оклада, исчисленного с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки, выплат компенсационного характера, доплат за дополнительные виды и объемы работы, стимулирующих выплат по следующей формуле:

$$З_{н.р} = O_{\phi}^{н.р} + B^{н.р} + Д^{н.р} + C^{н.р}$$

где

$З_{н.р}$ - месячная заработная плата педагогического работника;

$O_{\phi}^{н.р}$ - оклад педагогического работника, исчисленный с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки;

$B^{н.р}$ - компенсационные выплаты педагогическому работнику;

$Д^{н.р}$ - доплаты педагогическому работнику за дополнительные виды и объемы работы;

$C^{н.р}$ - стимулирующие выплаты педагогическому работнику.

Стимулирующие выплаты педагогическому работнику за дополнительные виды и объемы работы устанавливаются приказом директора в соответствии с локальными нормативными актами МБОУ СОШ № 10 города Кузнецка.

При определении видов и размеров выплат стимулирующего характера рекомендуется учитывать:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных

обязанностей в соответствующем периоде;

- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью МБОУ СОШ №10 города Кузнецка.

- участие в течении периода выполнении особо важных и срочных работ (мероприятий).

Для педагогических работников МБОУ СОШ №10 города Кузнецка рекомендуются следующие примерные направления для разработки показателей эффективности деятельности (в соответствии с письмом Министерства образования и науки Российской Федерации от 20.06.2013 № АП-1073/02):

- обеспечение высоких учебных достижений обучающимися;

- участие педагогов в распространении педагогического опыта;

- сопровождение и участие в проектах интеллектуальной, творческой и спортивной направленности;

- работа с детьми из группы риска, детьми-инвалидами и ОВЗ;

- степень вовлеченности учащихся во внеурочную деятельность;

- создание положительного имиджа школы и др.

Педагогическим работникам, в соответствии с локальными актами МБОУ СОШ №10 города Кузнецка, в течение календарного года может выплачиваться материальная помощь.

Порядок расчета заработной платы административно-управленческого персонала

2.13. Заработная плата директора МБОУ СОШ №10 города Кузнецка, его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.14. Должностной оклад директора определяется трудовым договором, исходя из средней заработной платы работников МБОУ СОШ № 10 города Кузнецка за предыдущий финансовый год и повышающего коэффициента, соответствующего группе по оплате труда руководителей в соответствии с нормативным актом учредителя.

При расчете средней заработной платы работников МБОУ СОШ № 10 города Кузнецка учитываются оклады, доплата до доведения должностного оклада до минимального размера оплаты труда и выплаты стимулирующего характера работников за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада директору.

Ежегодно по состоянию на 1 января производится пересмотр размера должностного оклада директора.

Должностной оклад директора МБОУ СОШ № 10 города Кузнецка, определяемый трудовым договором, устанавливается администрацией города Кузнецка, в кратном отношении к средней заработной плате работников

данной организации.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников МБОУ СОШ № 10 города Кузнецка (без учета заработной платы соответствующего руководителя и его заместителей) (далее по тексту - предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы) для МБОУ СОШ № 10 города Кузнецка устанавливается в кратности до 4, заместителей до 3.

Размер заработной платы руководителя образовательной организации рассчитывается по следующей формуле:

$$ЗП^{Рук} = ОД^{Рук} \times ПК^{Рук}$$

$ЗП^{Рук}$ – месячная заработная плата руководителя образовательной организации;

$ОД^{Рук}$ – должностной оклад руководителя образовательной организации;

$ПК^{Рук}$ – повышающий коэффициент уровня управления, соответствующий группе по оплате труда руководителей.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров (работников административно-управленческого персонала, далее - АУП) учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей с учетом повышающего коэффициента этих учреждений и определяются по формуле:

$$ЗП^{АУП} = ЗП^{Рук} - ЗП^{Рук} \times 10 - 30\%$$

Где:

$ЗП^{АУП}$ – заработная плата работников из числа АУП образовательной организации;

$ЗП^{Рук}$ - заработная плата руководителя образовательной организации

2.15. Конкретный размер выплат устанавливается, исходя из оценки результатов деятельности МБОУ СОШ №10 города Кузнецка, в соответствии с Приложением 9 к настоящему Положению.

Премирование директора МБОУ СОШ №10 города Кузнецка осуществляется на основании распорядительного акта начальника Управления образования города Кузнецка, выполняющего функции и полномочия учредителя образовательных организаций города Кузнецка.

2.16. Зарплата работников административно-управленческого персонала (далее - АУП) (директора МБОУ СОШ №10 города Кузнецка, их заместителей) определяется по следующей формуле:

$$З_{рук(АУП)} = O_{\text{о}}^{рук(АУП)} + Д^{рук(АУП)} + С^{рук(АУП)}$$

Где

$З_{рук(АУП)}$ - месячная заработная плата директора и других работников из числа АУП;

$O_{\text{о}}^{рук(АУП)}$ - оклад директора и других работников из числа АУП

$Д^{рук(АУП)}$ - доплаты директору и другим работникам из числа АУП за дополнительные виды и объемы работы (устанавливаются директором, для директора устанавливаются администрацией города Кузнецка);

$С^{рук(АУП)}$ - стимулирующие выплаты директору и другим работникам из числа АУП (устанавливаются директором, для директора устанавливаются начальником управления образования города Кузнецка).

Стимулирующие выплаты директору устанавливаются начальником управления образования города Кузнецка. Стимулирующие выплаты работникам из числа АУП за дополнительные виды и объемы работы устанавливаются приказом директора на основании локальных нормативных актов МБОУ СОШ № 10 города Кузнецка.

Порядок расчета заработной платы специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала

2.17. Оклад специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала (УВП и ОП) определяется с учетом выплат за квалификационную категорию.

Размеры окладов специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих указаны в Приложении 3 к настоящему Положению.

2.18. Заработная плата специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала определяется по следующей формуле:

$$З_{УВП} = O_{\text{о}}^{УВП} + B^{УВП} + Д^{УВП} + С^{УВП}$$

$З_{УВП}$ - месячная заработная плата работника из числа УВП и ОП;

$O_{\text{о}}^{УВП}$ - оклад работника из числа УВП и ОП;

$B^{УВП}$ - компенсационные выплаты работнику из числа УВП и ОП;

$Д^{УВП}$ - доплаты работнику из числа УВП и ОП за дополнительные виды и объемы работы (устанавливаются руководителем образовательной организации);

$С^{УВП}$ - стимулирующие выплаты работнику из числа УВП и ОП

(устанавливаются руководителем образовательной организации).

Стимулирующие выплаты и доплаты работнику из числа УВП и ОП за дополнительные виды и объемы работы устанавливаются приказом директора на основании локальных нормативных актов МБОУ СОШ № 10 города Кузнецка.

2.19 Оплата труда работников по должностям, относящимся к должностям отраслей культуры, здравоохранения, в МБОУ СОШ №10 города Кузнецка осуществляется применительно к условиям оплаты труда аналогичных категорий работников соответствующих отраслей или общеотраслевым условиям.

Порядок расчета заработной платы рабочих и прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала

2.20. Оклад прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала определяется с учетом выплат за квалификационный разряд.

Размеры окладов прочих работников (рабочих) из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих указаны в приложении 3 к настоящему Положению.

Кроме повышающих коэффициентов и выплат компенсационного и стимулирующего характера к окладу по соответствующим профессиональным квалификационным группам работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, может быть установлен повышающий коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ. Этот повышающий коэффициент устанавливается по решению директора работникам, работающим по профессиям рабочих не ниже 6 разряда соответствующего раздела Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС), и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ. Перечень таких работ и размер повышающего коэффициента устанавливается коллективным договором (соглашением) или другими локальными нормативными актами образовательной организации в соответствии с действующим законодательством в пределах утвержденных ассигнований.

2.21. Тарификация работ и присвоение тарифных разрядов рабочим производятся с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

2.21. Заработная плата рабочих и прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала определяется по следующей формуле:

$$Z_{раб} = O_о^{раб} + B^{раб} + D^{раб} + C^{раб}$$

где

$Z_{раб}$ – месячная заработная плата работника из числа прочих работников УВП и ОП

$O_о^{раб}$ - оклад работника из числа прочих работников УВП и ОП

$B^{раб}$ - выплаты компенсационного характера работнику из числа прочих работников УВП и ОП;

$D^{раб}$ - доплаты работнику из числа прочих работников УВП и ОП за дополнительные виды и объемы работы (устанавливаются директором МБОУ СОШ №10 города Кузнецка);

$C^{раб}$ - стимулирующие выплаты работнику из числа прочих работников УВП и ОП (устанавливаются директором МБОУ СОШ №10 города Кузнецка).

Порядок расчета компенсационных выплат

2.22. Размер выплат компенсационного характера определяется МБОУ СОШ № 10 города Кузнецка самостоятельно в соответствии с Приложением 7 к настоящему Положению.

В МБОУ СОШ № 10 города Кузнецка разрабатывается и утверждается перечень (конкретные наименования) и размеры выплат компенсационного характера.

Директору МБОУ СОШ № 10 города Кузнецка необходимо принимать меры по проведению специальной оценки рабочих мест с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях, а также с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки рабочее место признано безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

Решение о введении соответствующих выплат принимается МБОУ СОШ № 10 города Кузнецка в пределах денежных средств, выделенных на оплату труда.

Порядок расчета доплат за дополнительные виды и объемы работы педагогическим работникам

2.23. Размер доплат работникам МБОУ СОШ № 10 города Кузнецка за дополнительные виды и объемы работы определяется самостоятельно в соответствии с действующим законодательством.

В каждой образовательной организации локальными нормативными актами, коллективным договором разрабатывается и утверждается перечень

дополнительных видов и объемов работ (конкретные наименования), в соответствии с рекомендуемым единым перечнем выплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей, работникам по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников образовательной организации, и размеры доплат за дополнительные виды и объемы работ (Приложение 8 к настоящему Положению).

В МБОУ СОШ № 10 города Кузнецка разрабатывается и утверждается перечень (конкретные наименования) и размеры доплат за дополнительные виды и объемы работы локальными нормативными актами, коллективным договором.

2.24. Размер доплат конкретному работнику за дополнительные виды и объемы работы верхним пределом не ограничивается в пределах фонда оплаты труда.

2.25. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличения объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Выплата доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличения объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится в пределах средств, выделенных МБОУ СОШ №10 города Кузнецка на оплату труда работников.

Порядок расчета заработной платы при работе по совместительству

2.26. Оклады, тарифные ставки, а также другие условия оплаты труда работникам, с которыми в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, заключен трудовой договор о работе по совместительству, устанавливаются в порядке и размерах, предусмотренных для аналогичных категорий работников, для которых МБОУ СОШ № 10 города Кузнецка является местом основной работы.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором и не противоречащих федеральным законам и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, настоящему Положению.

При установлении лицам, работающим по совместительству с повременной оплатой труда, нормированных заданий оплата труда производится по конечным результатам за фактически выполненный объем работ.

2.27. Определение размеров заработной платы по основной должности и по

должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Порядок расчета стимулирующих выплат

2.28. Размер, порядок, критерии для стимулирующих выплат работникам определяются локальным актом МБОУ СОШ № 10 города Кузнецка с учетом мнения представительного органа работников и в пределах фонда оплаты труда.

Выплаты стимулирующего характера должны отвечать уставным задачам МБОУ СОШ №10 города Кузнецка.

Выплаты стимулирующего характера производятся по решению директора МБОУ СОШ №10 города Кузнецка в пределах фонда оплаты труда работников образовательной организации, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных образовательной организацией на оплату труда работников.

Критерии, показатели и периодичность оценки эффективности деятельности работников образовательной организации устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом показателей эффективности деятельности МБОУ СОШ №10 города Кузнецка.

Критерии оценки труда работников могут выражаться, в том числе комбинироваться, в различных величинах:

- баллы;
- проценты к окладам (ставка) по соответствующим профессиональным квалификационным группам;
- абсолютный размер (рубли).

Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (ставке) без учета повышающих коэффициентов. Размер выплат стимулирующего характера конкретному работнику верхним пределом не ограничивается.

В МБОУ СОШ №10 города Кузнецка устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- носящие обязательный (постоянный) характер (за педагогический стаж, образование, квалификационную категорию, статус «молодой специалист» (Приложение № 4)), исчисленные с учетом фактического объема учебной (преподавательской) нагрузки, фактического объема педагогической работы;
- направленные на стимулирование работника к качественному результату труда и поощрение за выполненную работу (согласно показателям и критериям оценки эффективности деятельности работников, предусмотренным в организации);
- премиальные выплаты по итогам работы.

Разработка показателей и критериев оценки эффективности деятельности работника осуществляется с учетом следующих принципов:

- а) объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда и профессионального роста (наличие высшего образование, стажа работы, квалификационной категории исчисленных с учетом фактического объема учебной (преподавательской) нагрузки, фактического объема педагогической работы), а также за достижение коллективных результатов труда;
- б) предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;
- в) адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;
- г) своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результатов;
- д) прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

При определении значений критерия оценки эффективности деятельности работника устанавливаются приоритетные целевые показатели, от выполнения которых зависит достижение показателей эффективности деятельности образовательной организации, и используются показатели отраслевой, статистической, бухгалтерской отчетности с целью обеспечения их объективности и достоверности.

Для педагогических работников МБОУ СОШ №10 города Кузнецка рекомендуются следующие примерные направления для разработки показателей эффективности деятельности:

- работа с детьми из социально неблагополучных семей;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- обеспечение высоких учебных достижений обучающимися;
- участие педагогов в распространении педагогического опыта;
- сопровождение и участие в проектах интеллектуальной, творческой и спортивной направленности;
- работа с детьми «группы риска», детьми-инвалидами и ОВЗ;
- степень вовлеченности обучающихся во внеурочную деятельность;
- динамика индивидуальных достижений в воспитательной работе (повышение уровня социальной компетентности обучающихся, повышение уровня ответственности и самостоятельности обучающихся, рост уровня вовлеченности обучающихся в школьные мероприятия, рост уровня активности и инициативности детей).
- создание положительного имиджа школы и др.

Определение размеров выплат стимулирующего характера за период времени осуществляется соответствующей рабочей группой. Состав рабочей

комиссии утверждается руководителем организации по согласованию с представительным органом работников, порядок работы комиссии, периодичность ее заседаний закрепляется положением о комиссии, утверждаемым директором МБОУ СОШ №10 города Кузнецка с учетом мнения представительного органа работников.

Директору МБОУ СОШ №10 города Кузнецка размер премии по итогам работы за квартал (год) устанавливается распорядительным актом начальника управления образования города Кузнецка выполняющего функции и полномочия учредителя образовательных организаций города Кузнецка с учетом результатов оценки эффективности и результативности деятельности руководителя образовательной организации в отчетном периоде. Порядок и условия выплаты премии руководителям образовательных организаций устанавливаются в трудовых договорах (дополнительных соглашениях к трудовому договору) на основании соответствующего распорядительного акта государственного органа исполнительной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя.

Экономия по фонду оплаты труда направляется на стимулирующие выплаты работникам МБОУ СОШ №10 города Кузнецка.

Другие вопросы оплаты труда

2.29. Из фонда оплаты труда работникам МБОУ СОШ № 10 города Кузнецка может быть оказана материальная помощь.

2.30. Материальная помощь выплачивается в пределах бюджетных ассигнований в следующих случаях: смерть сотрудника или его близких родственников, временная потеря трудоспособности, платное лечение сотрудника, к юбилейным датам, иным знаменательным событиям. В случае смерти сотрудника материальная помощь выплачивается его семье. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает директор на основании письменного заявления работника. В приказе директора МБОУ СОШ №10 города Кузнецка на выплату материальной помощи указывается ее размер в пределах бюджетных ассигнований.

2.31. Установить с 01.03.2024 года выплату в размере 10000 рублей – ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам МБОУ СОШ № 10 города Кузнецка. Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере 10000 рублей производится педагогическим работникам МБОУ СОШ №10 города Кузнецка, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные программы, на которых возложено исполнение функции классного руководства.

2.32. Установить с 01.09.2024 выплату ежемесячного денежного вознаграждения советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими

общественными объединениями государственных общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций (но не более одной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику образовательной организации при осуществлении трудовых функций советника директора в двух и более образовательных организаций) в размере 5000 рублей.

2.33. Установить ежегодную единовременную выплату к началу учебного года в размере 5750 рублей педагогическим работникам, осуществляющим образовательную деятельность в образовательных организациях по основному месту работы.

3. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда работников образовательных организаций

3.1. Фонд оплаты труда МБОУ СОШ № 10 города Кузнецка формируется в объеме, достаточном для реализации образовательных программ и обеспечения, и создание условий обучения и воспитания обучающихся (детей) в соответствии с действующими нормативными правовыми актами федерального, регионального и муниципального уровня.

Фонд оплаты труда работников МБОУ СОШ № 10 города Кузнецка формируется на календарный год за счет средств бюджета Пензенской области, средств бюджета города Кузнецка, средств МБОУ СОШ № 10 города Кузнецка, поступающих от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда на ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство МБОУ СОШ № 10 города Кузнецка формируется за счет средств федерального бюджета в 100% объеме, необходимом для процентного обеспечения педагогических работников МБОУ СОШ № 10 города Кузнецка, реализующих программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные программы, на которых возложено исполнение функции классного руководства.

Фонд оплаты труда на ежемесячное денежное вознаграждение советника директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями государственных общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций формируется за счет средств федерального бюджета в объеме, необходимом для 100-процентного обеспечения педагогических работников, осуществляющих трудовые функции в государственной образовательной организации, по должности «советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями».

3.2. В МБОУ СОШ № 10 города Кузнецка фонд оплаты труда определяется исходя из стоимости предоставляемой образовательной услуги, рассчитанной по утвержденным методикам (порядкам расчета).

3.3. МБОУ СОШ № 10 города Кузнецка самостоятельно устанавливает

штатное расписание (включая доплаты и надбавки за дополнительный объем работы, компенсационные и стимулирующие выплаты и т.д.) в пределах выделенных ассигнований.

Штатное расписание утверждается директором МБОУ СОШ №10 города Кузнецка и включает в себя все должности служащих, профессии рабочих (руководителей, их заместителей, руководителей структурных подразделений, педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала).

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых МБОУ СОШ № 10 города Кузнецка услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Объем средств на оплату труда в МБОУ СОШ № 10 города Кузнецка может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых бюджетным учреждением муниципальных услуг.

3.4. Фонд оплаты труда включает базовую часть (включая компенсационные выплаты и доплаты за дополнительные виды и объемы работы) и фонд стимулирования за высокое качество и достигнутые результаты труда.

$$\Phi_{om} = \Phi_{\sigma}^{om} + \Phi_{стим}^{om} + \Phi_{\delta}^{om}$$

где

Φ_{om} - фонд оплаты труда образовательной организации

Φ_{σ}^{om} - базовая часть Φ_{om}

$\Phi_{стим}^{om}$ - фонд стимулирования труда (стимулирующая часть Φ_{om})

Φ_{δ}^{om} - фонд средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности

3.5 Фонд оплаты труда состоит из:

- базовой части (с учетом компенсационных выплат и доплаты за дополнительные виды и объем работы, повышающих коэффициентов к окладу (ставке) в зависимости от специфики работы в образовательных организациях и персональных повышающих коэффициентов);
- стимулирующей части.

4. Заключительные положения

4.1. Положение вступает в силу и действительно до замены новым с момента его утверждения распорядительным актом директора Школы.

4.2. В случае изменения действующего законодательства, а равно иных условий, влекущих изменение, дополнение или отмену закреплённых в нем положений, настоящее Положение подлежит пересмотру на предмет

соответствия действующему законодательству Российской Федерации.

Изменения и дополнения вносятся в Положение распорядительным актом директора Школы по согласованию с Общим собранием трудового коллектива, а также первичной профсоюзной организации.

4.3. Настоящий локальный нормативный акт пронумерованный, прошитый, заверенный подписью директора Школы и скреплённый печатью, включён в реестр локальных нормативных актов школы и хранится в папке «Локальные нормативные акты» в делах Школы.

Приложение 1
к Положению
о системе оплаты труда работников
МБОУ СОШ № 10 города Кузнецка

Оклады по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников учреждений образования (рублей)

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада педагогических работников (рублей)
2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования	18455
	Социальный педагог	18455
	Педагог-организатор	18455
3 квалификационный уровень	Педагог-психолог	19220
4 квалификационный уровень	Учитель	20000
	Учитель-дефектолог	20000
	Учитель-логопед	20000
	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	20000
	Преподаватель – организатор безопасности и защиты Родины	20000
	Тьютор	20000

Приложение 2
к Положению
о системе оплаты труда работников
МБОУ СОШ № 10 города Кузнецка

Оклады специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала учреждений образования по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (рублей)

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада педагогических работников (рублей)
Общеотраслевые должности служащих первого уровня		
1 квалификационный уровень	секретарь	13961
Общеотраслевые должности служащих второго уровня		
1 квалификационный уровень	Лаборант	14809
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	15250
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня		
	Программист	16664
	Библиотекарь	16664
	Специалист по охране труда	16664
Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня		
3 квалификационный уровень	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	20486

Приложение 3
к Положению
о системе оплаты труда работников
МБОУ СОШ № 10 города Кузнецка

Оклады прочих работников учреждений образования из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих (рублей)

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада педагогических работников (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1,2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
	Дворник	13158
	Уборщик служебных помещений	13158
	Ассистент(помощник) по оказанию технической обучающимся с ограниченными возможностями здоровья, инвалидностью	13158

Приложение 4
к Положению
о системе оплаты труда работников
МБОУ СОШ № 10 города Кузнецка

Перечень ежемесячных стимулирующих выплат обязательного (постоянного) характера по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников государственных образовательных организаций

Критерий назначения выплаты обязательного (постоянного) характера	Рекомендуемый размер для осуществления ежемесячных выплаты за норму часов педагогической работы, рублей
Высшее образование в соответствии с требованием к образованию и обучению профессионального стандарта (в случае его утверждения по соответствующей должности) и квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках	350
Стаж педагогической работы: от 2 до 5 лет от 5 до 10 лет от 10 до 20 лет свыше 20 лет	350 650 980 1 400
Квалификационная категория: Высшая квалификационная категория Первая квалификационная категория Педагога-наставник Педагог-методист	4640 2320 6100 4100
Молодой специалист из числа педагогических работников по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников*	6 100

Молодым специалистом по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников признается гражданин Российской Федерации в возрасте до тридцати пяти лет включительно, окончивший профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования, получивший документ об уровне образования и (или) квалификации и заключивший трудовой договор с муниципальной общеобразовательной организацией, образовательной организацией дополнительного образования,

государственной профессиональной образовательной организацией Пензенской области, организацией для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, осуществляющей обучение, в течение шести месяцев после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования (не считая периода отпуска по беременности и родам; отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода времени по уходу неработающего выпускника образовательной организации за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода прохождения военной службы по призыву).

Рекомендуемый размер для осуществления ежемесячных выплаты за норму часов педагогической работы, устанавливаемый молодым специалистам по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, распространяется с 01.09.2021 на педагогических работников, являющихся студентами очной формы обучения.

Примечание:

- выплату по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников государственных образовательных организаций, имеющим ученую степень кандидата наук, почетные звания Российской Федерации, СССР ("Народный...", "Заслуженный...", "Мастер спорта международного класса..."), рекомендуется устанавливать образовательным организациям самостоятельно в пределах выделенных ассигнований;
- выплаты за педагогический стаж, образование, квалификационную категорию, статус «молодой специалист» исчисляются с учетом фактического объема учебной (преподавательской) нагрузки, фактического объема педагогической работы.

Приложение 5
к Положению
о системе оплаты труда работников
МБОУ СОШ № 10 города Кузнецка

Коэффициенты специфики работы (применяемые по профессиональным квалификационным группам при установлении окладов и ставок работников образовательных организаций с учетом специфики работы в образовательных организациях в зависимости от их типов)

Показатели специфики работы	Коэффициенты для повышения окладов, ставок работников
Индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, в соответствии с медицинским заключением	0,20
Осуществление необходимой коррекции недостатков в развитии детей в классах коррекционной направленности	
Учитель	0,20
Учитель – дефектолог	0,20
Учитель-логопед	0,20
Педагог-психолог	0,20
Преподаватель-организатор ОБЗР	0,20

Приложение 6
к Положению
о системе оплаты труда работников
МБОУ СОШ № 10 города Кузнецка

Перечень выплат за работу в особых условиях работникам
МБОУ СОШ № 10 города Кузнецка

Выплаты за работу в особых условиях осуществляются из базовой части фонда оплаты труда.

Виды работ	Коэффициент за работу в особых условиях
1. За работу во вредных и (или) опасных условиях труда	по результатам специальной оценки труда в соответствии с ТК РФ (ст. 147)
За работу в ночное время	0,35
За работу в выходные и праздничные дни	В соответствии со ст. 153 ТК РФ
При выполнении работ различной квалификации	В соответствии со ст. 150 ТК РФ
За совмещение профессий (должностей)	В соответствии со ст. 151 ТК РФ
За сверхурочную работу	В соответствии со ст. 152 ТК РФ

Доплата за работу в ночное производится работникам за каждый час работы в ночное время.

Приложение 7
к Положению
о системе оплаты труда работников
МБОУ СОШ № 10 города Кузнецка

**Перечень выплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей,
работникам по профессиональной квалификационной группе должностей
работников образовательных организаций, исчисляемых в зависимости от
фактической нагрузки педагогического работника и рекомендуемый размер выплат
к окладам**

за проверку письменных работ	
- учителям за проверку письменных работ по предметам в 1-4 классах (кроме факультативов)	940
- учителям за проверку письменных работ по русскому языку и литературе, математике	1 400
- учителям за проверку письменных работ по иностранному языку, физики, химии, географии, истории, биологии, обществознанию, информатике.	940

Приложение 8
к Положению
о системе оплаты труда работников
МБОУ СОШ № 10 города Кузнецка

Перечень выплат за работу,
не входящую в круг основных обязанностей, работникам по профессиональной
квалификационной группе должностей педагогических работников образовательных
организаций, исчисляемых в зависимости от фактической нагрузки педагогического
работника и рекомендуемый размер выплат к окладам

За работу, не входящую в круг основных обязанностей работника	
за классное руководство	
- за классное руководство в образовательных организациях	5125
за заведование	
- за заведование кабинетами, лабораториями	1400
- за заведование учебными мастерскими, кабинетом информационно-коммуникационных технологий	1400
- за заведование учебными мастерскими при наличии комбинированных мастерских	1400
- за руководство методическими, цикловыми и предметными комиссиями	0,10
Размер выплат к окладам за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника по профессиональным квалификационным группам работников образовательных организаций	
Виды работ	Повышающий коэффициент
За выполнение других отдельных заданий и дополнительный объем работы, не входящий в круг основных обязанностей (для педагогического, административного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала):	
- за оформление приема, перевода и увольнения работников, выдачу справок об их настоящей и прошлой трудовой деятельности, соблюдение правил хранения и заполнения трудовых книжек, подготовку документов для установления льгот и компенсаций, оформления пенсий работникам, больничных листов и другой установленной документации по кадрам, внесение соответствующей информации в банк данных о персонале образовательного учреждения;	1,7
- за организацию работы школьной службы примирения;	0,7
- за организацию просветительской работы среди обучающихся и их родителей (законных представителей) по вопросам рационального питания;	0,7

<p>- выполнение работ в электронных системах различного назначения (СБИС, Контур – Диадок и др); ведение документации по антитеррористической защищенности учреждения, противопожарной безопасности; несение ответственности за обеспечение безопасности дорожного движения, подготовка и оформление документации по ежегодным медицинским осмотрам с составлением списков сотрудников.</p>	3
<p>- контролер технического состояния автотранспортного средства, диспетчер автомобильного городского наземного электрического транспорта, ведение работы по охране труда, осуществление закупок по ФЗ №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных служб».</p>	3
<p>- за осуществления контроля внешкольного времяпровождения детей и подростков, создания просветительского контента для школьных социальных сетей.</p>	1,5106

* Персональный повышающий коэффициент устанавливается каждой образовательной организацией самостоятельно и утверждается соответствующим локальным актом в пределах утвержденных ассигнований по учреждению на соответствующий финансовый год.

Приложение 9
к Положению
о системе оплаты труда работников
МБОУ СОШ № 10 города Кузнецка

Должностной оклад руководителя МБОУ СОШ № 10 города Кузнецка, определяемый трудовым договором, устанавливается в соответствии с настоящим Положением.

Повышающий коэффициент к должностному окладу по занимаемой должности для руководителей учреждений устанавливается управлением образования города Кузнецка с учётом объёмных показателей деятельности учреждения.

В случае реорганизации учреждений образования, изменения их типа, открытия новых учреждений повышающий коэффициент к должностному окладу по занимаемой должности для руководителей учреждений устанавливается управлением образования города Кузнецка с учётом объёмных показателей деятельности учреждения.

Отнесение учреждений образования к группе по оплате труда осуществляется на основании следующей методики:

Повышающие коэффициенты уровня управления для руководителей образовательных учреждений

Группы оплаты труда руководителей (группы уровня управления)	Коэффициент, применяемый при установлении окладов
1 группа	1,8
2 группа	1,7
3 группа	1,6
4 группа	1,5
5 группа	1,4
6 группа	1,3

Группы по оплате труда руководителей образовательных учреждений

N п/п	Тип (вид) образовательного учреждения	Группа по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов по объемным показателям					
		1 группа	2 группа	3 группа	4 группа	5 группа	6 группа
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Общеобразовательные лицеи, гимназии	Свыше 800	799-600	599-400	399-200	199-100	до 100
2	Общеобразовательные учреждения	Свыше 900	899-800	799-650	649-500	499-350	До 350

Объемные показатели масштаба управления образовательными учреждениями

Раздел	Критерий	№ п.п.	Индикативный показатель	Методика расчета	Данные	Количество баллов	
1	Портфолио руководителя	1.1	Стаж работы в должности руководителя	Количество лет	от 0 до 3-х лет	0	
					Более 3-х лет	1	
		1.2	Повышение квалификации, стажировки руководителя по управленческой тематике (не реже 1 раза в 3 года), вебинары и семинары, направленные на профессиональный рост	Указать вебинар/семинар и тему выступления	Год последних КПК	КПК в последние 3 года	2
					Выступления на вебинаре и (или) семинаре в прошедшем году	1	
					нет	0	
		1.3.	Награды, полученные в отчетном году	Указать награду	Федеральные	3	
					Региональные	2	

2	Управление кадрами	2.1.	Доля педагогических работников, имеющих высшую или первую квалификационную категорию	Количество пед. Работников первой и высшей категории/ общее число педагогических работников	Показатель выше, или равен среднему по городу	2
					Показатель ниже среднего по городу	1
		2.2.	Средняя учебная нагрузка педагогов в неделю	Рассчитывается в ставках	1-1,3 ставок	2
					1,3-1,5 ставок	1
					Менее 1, или более 1,5 ставок	0
		2.4.	Факт участия педагогов в профессиональных конкурсах (за исключением коммерческих)	Указать конкурс и участника	да	2
					нет	0
		2.5.	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников	Количество пед.работников в возрасте до 35 лет (без учёта внешних совместителей)/ общее число пед.работников	Показатель выше, или равен среднему показателю по городу	2
					Показатель ниже среднего показателя по городу	0

		2.6.	Доля педагогических работников, своевременно повысивших квалификацию в установленные сроки в отчётном году в общей численности педагогических работников	Количество пед.работников, прошедших КПК в отчетном году/общее число пед.работников	Показатель более, или равен 0,33	2
					Показатель менее 0,33	0
3	Управление результатами	3.1	Наличие кандидатов на медаль, не подтвердивших притязания на медаль	да/нет	нет	2
					да	0
		3.2	Наличие выпускников 11-х классов, не преодолевших порог по обязательным предметам (в основной период ЕГЭ)	да/нет	нет	2
					да	0
		3.3.	Наличие выпускников 9-х классов, не преодолевших порог по обязательным предметам (в основной период ОГЭ)	да/нет	нет	2
					да	0
		3.3.	Наличие нарушений порядка проведения ГИА-9 и ГИА-11 участниками и организаторами ОО	да/нет	нет	2
					да	0

		3.4.	Наличие в результатах ВПР признаков необъективности (по данным Рособнадзора и ФИОКО)	да/нет	нет	2
					да	0
		3.5	Доля обучающихся, <u>принимавших участие</u> в очных творческих, интеллектуальных, спортивных, технических олимпиадах, конкурсах некоммерческого характера регионального, всероссийского и международного уровней, в общей численности обучающихся	Количество обучающихся (воспитанников) принимавших участие в мероприятиях/общее число обучающихся (воспитанников) Указываются ФИО участника/мероприятие/результат	Больше или равно среднему показателю по городу	2
					Меньше среднего показателя по городу	0
		3.6.	Доля победителей и призёров очных творческих, интеллектуальных, спортивных (только для спортивных школ), технических олимпиад, конкурсов некоммерческого характера муниципального, регионального, всероссийского и международного уровней от общей численности участников	Количество обучающихся, ставших победителями и призёрами /общее число участников Указываются ФИО участника/мероприятие/результат	Больше или равно среднему показателю по городу	2
					Меньше среднего показателя по городу	0
3.7.	Наличие на базе ОО инновационной и/или стажировочной площадки муниципального	Указать площадку	Инновационная и стажировочная площадка	2		

			или регионального уровня		Стажировочная площадка	1
					Инновационная площадка	1
		3.8.	Доля обучающихся, выполнивших нормативы ГТО, в общей численности обучающихся	Количество обучающихся, выполнивших нормативы ГТО/общее число обучающихся	Больше или равно среднему показателю по городу	2
					Меньше среднего показателя по городу	0
		3.9.	Доля сотрудников, выполнивших нормативы ГТО, в общей численности сотрудников	Количество сотрудников, выполнивших нормативы ГТО/общее число сотрудников	Больше, или равно среднему показателю по городу	2
					Меньше среднего показателя по городу	0
		3.10	Отсутствие правонарушений подростков за отчетный период		отсутствуют	2
					имеются	0
		3.11	Создание развивающей предметно-пространственной среды в ДОУ	Используются данные мониторинга	40-50 баллов	2
					30-40 баллов	1
					менее 30 баллов	0
4	Управление условиями	4.1	Наличие предписаний по нарушениям противопожарной безопасности		отсутствуют	2
					имеются	0

		4.2.	Наличие предписаний по нарушениям санитарно-гигиенического режима		отсутствуют	2
					имеются	0
		4.3.	Наличие предписаний по нарушениям антитеррористической защищённости		отсутствуют	2
					имеются	0
		4.4.	Отсутствие случаев нарушения трудового законодательства РФ		отсутствуют	2
					имеются	0
		4.5.	Отсутствие случаев травматизма среди обучающихся		отсутствуют	2
					имеются	0
		4.6.	Доля обучающихся, охваченных горячим питанием	% охвата	0,8-1,0	2
					0,5-0,8	1
					менее 0,5	0
		4.7.	Отсутствие жалоб и обращений в вышестоящие органы на деятельность и (или) работников образовательной организации		отсутствуют	2
					имеются	0

		4.8.	Наличие в образовательных учреждениях обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития		имеются	2
					отсутствуют	0
		4.9.	Оказание платных образовательных услуг		да	2
					нет	0
		4.10	Работа учреждения в нескольких зданиях		Более 2-х зданий	2
					2 здания	1

**Порядок отнесения учреждений образования к группам по оплате труда
руководителей для установления коэффициентов
к расчетным должностным окладам**

1. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год Управлением образования города Кузнецка в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда руководителей для вновь открываемых образовательных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

2. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем приложении, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено управлением образования города Кузнецка.

3. Конкретное количество баллов, предусмотренных по объемным показателям, устанавливается приказом Управления образования города Кузнецка на основании протокола назначенной комиссии.

4. За руководителями образовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

5. Управление образования города Кузнецка может относить учреждения образования, может относить учреждения образования, добившиеся высоких и стабильных результатов работы, на одну группу по оплате труда руководителей выше по сравнению с группой, определенной по объемным показателям.

Нормы часов за ставку заработной платы педагогических работников, условия установления (изменения) объема учебной нагрузка учителей и преподавателей, продолжительность рабочего времени

1. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы либо продолжительностью рабочего времени определены в соответствии с законодательством РФ и настоящим Положением.

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливаются исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и режимом рабочего времени, утвержденным в установленном порядке.

2. Норма часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы, являющиеся нормируемой частью педагогической работы, устанавливается:

- учителям 1-11 (12) классов организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным программам (в том числе специальным (коррекционным) образовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья);
- педагогам дополнительного образования;

Продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается:

- педагогам-психологам;
- социальным педагогам;
- педагогам-организаторам;
- педагогам-библиотекарям;
- преподавателям-организаторам основ безопасности и защиты Родины;

3. Выполнение педагогической работы педагогическими работниками, перечисленными в настоящем приложении, характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с преподавательской работой.

Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

4. Нормируемая часть рабочего времени работников, перечисленных в настоящем приложении, определяется в астрономических часах и включает проводимые уроки (учебные занятия) (далее именуются – учебные занятия)

независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между каждым учебным занятием, установленные для обучающихся, в том числе «динамический час» для обучающихся первого класса. При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых указанными работниками учебных занятий продолжительностью, не превышающей 45 минут.

Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается уставом либо локальным актом образовательного учреждения с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и норм (СанПиН), утвержденных в установленном порядке. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

При проведении спаренных учебных занятий неустановленные перерывы могут суммироваться и использоваться для выполнения другой педагогической работы в порядке, предусмотренном правилами внутреннего трудового распорядка образовательной организации.

5. Другая часть педагогической работы указанных работников, которая не конкретизирована по количеству часов, вытекает из должностных обязанностей работников, предусмотренных уставом учреждения образования и правилами внутреннего трудового распорядка школы, тарифно-квалификационными характеристиками, регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника, и может быть связана с:

- выполнением обязанностей, включающих в себя участие в работе педагогических, методических советов, проведение родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

- организацией и проведением методической, диагностической и консультативной помощи родителям или лицам, их заменяющим, семьям, обучающим детей на дому в соответствии с медицинским заключением;

- временем, затрачиваемым непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, воспитанников, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;

- дежурствами в школе в период образовательного процесса, которые при необходимости могут организовываться в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающимися, воспитанниками, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся, воспитанников различной степени активности, приема ими пищи. При составлении графика дежурств педагогических работников в школе в период проведения учебных занятий, до их начала и после окончания учитывается режим рабочего времени каждого

педагогического работника в соответствии с расписанием учебных занятий, общим планом мероприятий, а также другие особенности работы с тем, чтобы не допускать случаев длительного дежурства педагогических работников, дежурства в дни, когда учебная нагрузка отсутствует или незначительна. В дни работы к дежурству по образовательному учреждению педагогические работники привлекаются не ранее чем за 20 минут до начала учебных занятий и не позднее 20 минут после окончания их последнего учебного занятия;

- выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом, с соответствующей дополнительной оплатой труда (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами и другие обязанности).

6. За преподавательскую (педагогическую) работу, выполненную с согласия педагогических работников, указанных в настоящем приложении сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере.

7. Учителям, которым не может быть обеспечена полная учебная нагрузка, гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере при условии догрузки их до установленной нормы часов другой педагогической работой в следующих случаях:

учителям 1-4 классов при передаче преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физической культуры учителям-специалистам;

8. Педагогические работники должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки в течение учебного года и о догрузке другой педагогической работой не позднее, чем за два месяца.

9. Объем учебной нагрузки учителей и преподавателей устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в данной образовательной организации.

10. Учебная нагрузка учителей и других работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной работы, на новый учебный год устанавливается директором школы. Эта работа завершается до окончания учебного года и ухода работников в отпуск в целях определения ее объема на новый учебный год и классов, в которых эта нагрузка будет выполняться, а также для соблюдения установленного срока предупреждения работников о возможном уменьшении (увеличении) учебной нагрузки в случае изменения количества классов или количества часов по учебному плану по преподаваемым предметам.

11. При установлении учебной нагрузки на новый учебный год учителям, для которых школа является местом основной работы, сохраняется, как правило, ее объем и преимущество преподавания предметов в классах. Объем учебной нагрузки, установленный учителям в начале учебного года, не

может быть уменьшен по инициативе работодателя в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп).

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка учителей в первом и втором учебных полугодиях может устанавливаться в разном объеме. Объем учебной нагрузки учителей больше или меньше нормы часов, за которые выплачиваются ставки заработной платы, устанавливается только с их письменного согласия.

12. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в том же образовательном учреждении директором школы, определяется учредителем учреждения, а других работников, ведущих ее помимо основной работы (включая заместителей директора), – самим образовательным учреждением в соответствии с действующими федеральными и региональными нормативно правовыми актами.

Педагогическая (преподавательская) работа руководителя образовательного учреждения по совместительству в другом образовательном учреждении может иметь место только с разрешения работодателя по согласованию с начальником управления образования города Кузнецка.

13. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в том же образовательном учреждении (включая руководителей), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных учреждений, включая работников Управления образования города Кузнецка и учебно-методических кабинетов, осуществляется с учетом мнения представительного органа работников и при условии, если учителя, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

14. При возложении на учителей общеобразовательных учреждений, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физкультуре с учащимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе, учебные часы, предусмотренные на эти цели, включаются в их учебную нагрузку на общих основаниях.

15. Учебная нагрузка учителям, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях, а затем передается для выполнения другим учителям на период нахождения работника в соответствующем отпуске.

16. Порядок, предусмотренный настоящим Положением, применяется при установлении учебной нагрузки работникам учреждений дополнительного образования детей.

17. Учебная нагрузка педагогического работника школы, оговариваемая в трудовом договоре, может ограничиваться верхним пределом в случаях, предусмотренных типовым положением об образовательном учреждении соответствующего типа и вида, утверждаемого Правительством Российской Федерации.

18. Должностные оклады других работников, не перечисленных в настоящем Положении, в том числе руководителей образовательных учреждений, их заместителей и руководителей структурных подразделений, выплачиваются за работу при 40 часовой рабочей неделе.

19. Должностные оклады перечисленным ниже работникам выплачиваются с учетом ведения ими преподавательской (педагогической) работы в объеме:

- 360 часов в год – руководителям физического воспитания, преподавателям – организаторам (основ безопасности защиты Родины, допризывной подготовки);

Выполнение вышеуказанной преподавательской (педагогической) работы осуществляется в основное рабочее время.

20. Преподавательская работа работников, указанных в пункте 20 Приложения, сверх установленных норм, за которые им выплачивается должностной оклад, а также преподавательская работа руководящих и других работников образовательных организаций без занятий штатной должности в том же учреждении оплачивается дополнительно в порядке и по ставкам, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе.

Выполнение преподавательской работы, указанной в настоящем пункте, допускается в основное рабочее время с согласия работодателя.

Приложение 11
к Положению
о системе оплаты труда работников
МБОУ СОШ № 10 города Кузнецка

Перечень
учреждений, организаций и должностей, время работы в которых
засчитывается в педагогический стаж работников образования

Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
<p style="text-align: center;">I</p> <p style="text-align: center;">Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов); учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские: санатории, клиники, поликлиники, больницы и др. учреждения, а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых</p>	<p style="text-align: center;">I</p> <p>Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники): практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением.</p>

Порядок
зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях
(организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего
профессионального образования, и службы в вооруженных силах СССР и
Российской Федерации

1. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - из расчета один день военной службы за два дня работы;

время работы в должности заведующего фильмотек и методиста фильмотеки.

2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в пункте 1;

время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; в должности директора (заведующего) дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел; время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

3. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 1 и 2 настоящего

Порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям-организаторам (основ безопасности защиты Родины, допризывной подготовки);

учителям и преподавателям физвоспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин в общеобразовательных учреждениях (классах) с углубленным изучением отдельных предметов;

мастерам производственного обучения;

педагогам дополнительного образования;

педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;

педагогам-психологам;

методистам;

педагогическим работникам учреждений среднего профессионального образования (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

преподавателям учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений), преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

4. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных учреждений, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных учреждений, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

5. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательного учреждения по согласованию с представительным органом работников.

6. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое

образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.

7. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

8. В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим Порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям, за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

Кроме того, если педагогическим работникам в период применения инструкции могли быть включены в педагогический стаж те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не были учтены, то за работниками сохраняется право на включение их в педагогический стаж в ранее установленном порядке.

Порядок и условия почасовой оплаты труда

1. Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников МБОУ СОШ № 10 города Кузнецка применяется при оплате:

часов, выполненных в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшего не более двух месяцев;

часов педагогической работы, выполненных учителями при работе с заочниками и детьми, находившимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

педагогической работы специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из работников управления образования города Кузнецка, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные организации;

часов преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации в соответствии с настоящим Положением;

приема экзаменов (консультаций).

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника (с учетом повышающих коэффициентов, предусмотренных в зависимости от имеющегося уровня образования, стажа педагогической работы, квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации. за установленную норму часов педагогической работы в неделю) на установленное по занимаемой должности среднемесячное количество рабочих часов.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделю), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих

основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

2. Руководители образовательных организаций в пределах имеющихся средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников данного учреждения, может привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов (например, на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций и других занятий) с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда.